



Ville d'Angoulême
Extrait du registre des délibérations

Ajustement du tableau des effectifs

DE20190327_63

Conseil municipal du 27 mars 2019

Rapporteur :
François ELIE

Télétransmise à la Préfecture le 01 AVR. 2019
Affichée le 1 avril 2019

L'an deux mille dix neuf, le vingt sept mars à 18 heures 00, les membres du Conseil municipal se sont réunis à l'Hôtel de ville suivant la convocation qui leur a été adressée par M. le Maire en application des articles L 2121.9, L 2121.10 et L 2121.12 du Code Général des Collectivités Territoriales

Date de convocation : 21 mars 2019

Membres présents :

M. Xavier BONNEFONT, Mme Stéphanie GARCIA, M. Vincent YOU, M. Philippe VERGNAUD, M. François ELIE, Mme Elise VOUVET, M. Joël GUITTON, Mme Isabelle LAGRANGE, M. Patrick BOURGOIN, Mme Véronique DE MAILLARD, M. Pascal MONIER, Mme Anne-Laure WILLAUMEZ-GUILLEMETEAU, Mme Elisabeth LASBUGUES, M. Denis DEBROSSE, Mme Danielle CHAUVET, M. Gérard MARQUET, M. Laïd BOUAZZA, Mme José BOUTTEMY, M. Jean-Pol GATELLIER, Mme Martine FRANCOIS-ROUGIER, Mme Véronique ARLOT, M. Gilbert PIERRE-JUSTIN, Mme Valérie DUBOIS, M. Jean-Philippe POUSSET, Mme Anne-Sophie BIDOIRE, M. Guillaume CHUPIN, Mme Michèle LACROIX-FAYE, M. Patrick LEMAIRE, M. Kader BOUAZZA, M. Jean-Paul PAIN, M. Jacky BOUCHAUD, Mme Catherine PEREZ, Mme Françoise COUTANT

Étaient absent(e)s :

M. Rabah ACHARKI, M. Frédéric SARDIN

Ont donné procuration :

- M. Murat OZDEMIR à Mme Véronique DE MAILLARD
- Mme Elisabete SERRALHEIRO à Mme Valérie DUBOIS
- Mme Cécile MACULA à Mme Anne-Sophie BIDOIRE
- Mme Samantha BOURGOGNE à M. Guillaume CHUPIN
- Mme Noura LAÏRI à Mme Michèle LACROIX-FAYE
- M. Arnaud JUIN à Mme José BOUTTEMY
- Mme Brigitte RICCI à Mme Françoise COUTANT
- M. Philippe LAVAUD à Mme Catherine PEREZ

Certifié exécutoire
Pour le Maire,
La Responsable du service
Assemblées
Catherine ALLARD

Président de séance : M. Xavier BONNEFONT

Secrétaire de séance : Mme Véronique DE MAILLARD

GESTION DES RESSOURCES DE LA COLLECTIVITÉ

Ajustement du tableau des effectifs

Ressources humaines
id : 2539

Conseil municipal
27 mars 2019

63

Rapporteur : François ELIE

Lors de sa séance du 6 février 2019, le conseil municipal a acté la création de 24 postes permettant ainsi d'engager les procédures nécessaires pour procéder à des recrutements afin de pérenniser à l'issue de leur contrat des agents sur le dispositif des emplois d'avenir ou de remplacer des agents partis ou dont le départ est acté. Il convient aujourd'hui de supprimer les postes vacants des agents ayant quitté la collectivité.

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Nombre de postes
Attractivité et développement territorial – Développement arts et culture	Chargé(e) d'accueil aux musées	Adjoint(e) technique	- 1
Attractivité et développement territorial – Développement arts et culture	Responsable lecture publique	Conservateur(rice) en chef bibliothèques	-1
Direction générale - Direction de l'enfance	Agent(e) de service polyvalent	Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe	-1
Direction générale - Direction de l'enfance	Cuisinier(e)	Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe	-2
Direction générale des services – Direction de l'enfance	Agent(e) de service polyvalent	Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe	-3
Direction générale - Direction de l'enfance	Agent(e) de service polyvalent	Adjoint(e) technique	-1
Direction générale des services – Direction de l'enfance	Directeur(rice) crèche	Puéricultrice hors classe	-1 à cpter du 1/5/2019
Direction générale – Direction des ressources humaines	Assistant(e) administratif(ve)	Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 2ème classe	-1
Direction générale – Direction finances budget	Agent(e) de gestion comptable	Agent(e) de maîtrise principal	-1
Patrimoine et vie quotidienne – Espaces publics	Responsable mission politique environnementale	Technicien(ne) principal(e) 1ère classe	-1
Attractivité et développement territorial – Vie locale et événementiel	Monteur	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	-1 à cpter 1/4/2019
Attractivité et développement territorial – Vie locale et événementiel	Assistant(e) administratif(ve)	Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s	-1 à cpter 1/4/2019
Patrimoine et vie quotidienne –	Agent(e) d'intervention	Adjoint(e) technique	-1

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Nombre de postes
Espaces publics	voirie signalisation	principal(e) 1ère classe	
Patrimoine et vie quotidienne – Bâtiments et logistique	Plombier	Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe	-1
TOTAL			-17

Afin de mettre en oeuvre les décisions prises lors des conférences budgétaires, il vous est proposé de toiletter le tableau des effectifs afin de répondre à un souci d'équilibre entre les postes effectivement pourvus et les postes créés. Il s'agit d'acter la suppression de postes vacants et non financés au budget.

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Nombre de postes	Motif
Attractivité et développement territorial – Développement arts et culture	Responsable politiques muséales et archives municipales	Conservateur(rice) en chef patrimoine	-1	Départ à la retraite remplacé par mobilité interne
Attractivité et développement territorial – Développement arts et culture	Chargé(e) d'accueil lecture publique	Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe	-1	Poste vacant suite à changement de filière
Attractivité et développement territorial – Direction des projets urbains	Responsable service aménagement urbain	Attaché(e) territorial(e)	-1	Poste vacant suite à réorganisation
Attractivité et développement territorial – Direction des sports	Educateur(rice) sportif(ve)	Educateur(rice) principal(e) activités physiques et sportives 1ère classe	-2	Départs à la retraite non remplacés
Attractivité et développement territorial – Vie locale et événementiel	Chauffeur du bus	Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe	-1	Départ à la retraite non remplacé
Attractivité et développement territorial – Vie locale et événementiel	Gardien(ne) de police municipal(e)	Brigadier(e)	-1	Poste vacant suite à changement de filière
Cabinet du maire – Direction police municipale	Responsable police municipale	Chef de service principal 1ère classe	- 1	Poste vacant suite à promotion interne
Cabinet du maire – Direction police municipale	Responsable police administrative	Brigadier chef principal	- 1	Poste vacant suite à changement de filière
Cabinet du maire	Responsable cérémonies	Rédacteur(rice) principal(e) 1ère classe	- 1	Départ à la retraite non remplacé
Direction générale – Comité d'action sociale	Agent(e) d'accueil	Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 2ème classe	-1	Départ à la retraite non remplacé
Direction générale - Direction de l'enfance	Assistant(e) administratif(ve)	Adjoint(e) technique	- 1	Poste vacant suite à changement de filière
Direction générale – Direction des ressources	Assistant(e) administratif(ve)	Adjoint(e) administratif(ve)	-1	Poste vacant suite à mobilité interne

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Nombre de postes	Motif
		principal(e) 1ère classe		
humaines				
Direction générale – Direction des ressources humaines	Assistant(e) administratif(ve)	Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 2ème classe	-1	Départ à la retraite non remplacé
Direction générale – Direction finances budget	Agent(e) de gestion comptable	Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 2ème classe	-1	Départ à la retraite non remplacé
Patrimoine et vie quotidienne – Bâtiments et logistique	Chargé(e) propreté des locaux	Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe	-1	Départ à la retraite non remplacé (externalisation service)
Patrimoine et vie quotidienne – Bâtiments et logistique	Chargé(e) propreté des locaux	Agent(e) de Maîtrise	-1	Poste vacant suite à externalisation service
Patrimoine et vie quotidienne – Bâtiments et logistique	Chargé(e) propreté des locaux	Adjoint(e) technique	-1	Poste vacant suite à externalisation service
Pôle administration générale et affaires juridiques	Instructeur(rice)	Rédacteur(rice) principal(e) 1ère classe	-1	Départ à la retraite non remplacé
TOTAL			-19	

Afin de procéder au recrutement du candidat retenu par le jury pour le poste de chargé de mission opérations de renouvellement urbain, il vous est proposé de procéder la transformation du poste suivant à compter du 1^{er} avril 2019 :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Attractivité et développement territorial – Direction des projets urbains	Chargé(e) de mission opérations de renouvellement urbain	Cadre d'emplois des Ingénieur(e)s	Fermeture	-1
		Cadre d'emplois des attaché(e)s territoriaux(le)s	Création	+ 1
TOTAL				0

L'intégration directe est une nouvelle forme de recrutement applicable à l'ensemble des fonctionnaires. L'intégration directe dans un autre cadre d'emplois peut être prononcée au sein de la même collectivité. Elle s'effectue entre cadre d'emplois appartenant à la même catégorie hiérarchique (A, B ou C) et de niveau comparable apprécié au regard des conditions de recrutement. Afin de mettre en adéquation les missions exercées par un fonctionnaire avec son grade, il vous est proposé la transformation du poste suivant à compter du 1^{er} juillet 2019 :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Attractivité et développement territorial – Direction des sports	Gestionnaire d'équipements sportifs	Opérateur(rice) principal(e) des activités physiques et sportives	Fermeture	-1

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
		Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe	Création	+ 1
TOTAL				0

Afin d'assurer la continuité des services et de procéder rapidement aux remplacements de fonctionnaires, il vous est proposé de transformer les postes existants pour permettre d'engager les procédures de recrutement :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Patrimoine et vie quotidienne – Direction bâtiments logistique	Chauffagiste	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+1
Patrimoine et vie quotidienne – Direction bâtiments logistique	Magasinier livreur	Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe	Fermeture	-1 à cpter du 1/6/2019
Patrimoine et vie quotidienne – Direction bâtiments logistique	Magasinier livreur	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+1
Patrimoine et vie quotidienne – Direction bâtiments logistique	Ouvrier(e) de maintenance des bâtiments	Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1 à cpter du 1/6/2019
Patrimoine et vie quotidienne – Direction bâtiments logistique	Ouvrier(e) de maintenance des bâtiments	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+1
Patrimoine et vie quotidienne – Direction espaces publics	Chef d'équipe secteur lavage	Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1
Patrimoine et vie quotidienne – Direction espaces publics	Conducteur(rice) d'engins de nettoyage	Adjoint(e) technique	Fermeture	-1 à cpter du 1/7/2019
Patrimoine et vie quotidienne – Direction espaces publics	Agent(e) de propreté des espaces publics	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+2
Administration générale et affaires juridiques – Direction citoyenneté et relations usagers	Coordonnateur(rice) secteur allô mairie	Technicien(ne) principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1 à cpter du 1/7/2019
Administration générale et affaires juridiques – Direction citoyenneté et relations usagers	Responsable service relations aux usagers	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des rédacteur(rice)s	Création	+1
Cabinet du maire – Direction police municipale	Opérateur(rice) de vidéosurveillance et de télésurveillance	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Fermeture	-1
Cabinet du maire – Direction police municipale	Responsable d'exploitation	Cadre d'emplois des technicien(ne)s ou des agent(e)s de maîtrise	Création	+1

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Direction générale – Direction de l'enfance	Auxiliaire de puériculture	Auxiliaire de puériculture principal(e) 1ère classe	Fermeture	-2 dont 1 au 1/4/2019
Direction générale – Direction de l'enfance	Auxiliaire de puériculture	Cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture	Création	+2
Direction générale – Direction de l'enfance	Agent(e) de service polyvalent	Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe	Fermeture	-2
Direction générale – Direction de l'enfance	Agent(e) de service polyvalent	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+2
Direction générale – Direction de l'enfance	Responsable magasin	Agent(e) de maîtrise principal(e)	Fermeture	- 1
Direction générale – Direction de l'enfance	Responsable magasin	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+ 1
TOTAL				+1

Afin de procéder à l'affectation définitive de fonctionnaires en repositionnement professionnel, il vous est proposé de réaliser les ajustements suivants :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Attractivité et développement territorial – Vie locale et événementiel	Assistant(e) administratif(ve)	Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe	Fermeture	- 1
		Cadre d'emplois des Adjoint(e)s administratifs	Création	+ 1 à cpter 1/5/2019
Patrimoine et vie quotidienne – Direction bâtiments logistique	Magasinier producteur signalétique	Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe	Fermeture	- 1
Patrimoine et vie quotidienne – Direction bâtiments logistique	Magasinier producteur signalétique	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+ 1
Patrimoine et vie quotidienne – Direction bâtiments logistique	Gestionnaire des stocks	Adjoint(e) technique	Fermeture	- 1
Patrimoine et vie quotidienne – Direction bâtiments logistique	Gestionnaire des stocks	Cadre d'emplois des agent(e)s de maîtrise	Création	+ 1
TOTAL				0

Le comité technique, à l'occasion de sa séance du 12 mars 2019 a rendu un avis favorable sur les ajustements du tableau des effectifs envisagés par la présente délibération.

Au regard des éléments exposés, il vous est proposé :

- de procéder aux suppressions et aux créations de postes ci-dessus qui ont été soumises à l'avis du comité technique ;

- d'autoriser, conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi 84-53 du 26/1/84 modifiée, dans le cas où aucun candidat fonctionnaire ne répondrait au profil de poste proposé après déclaration de vacance de poste, le recrutement d'un contractuel sur le grade :

- d'attaché territorial (grille indiciaire allant de l'indice brut 441 à l'indice brut 816) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience professionnelle équivalente pour occuper les fonctions de responsable du service des relations aux usagers à la direction de la citoyenneté et des relations aux usagers,

- d'autoriser, conformément aux dispositions de l'article 3-2 de la loi 84-53 du 26/1/84 modifiée, dans le cas où aucun candidat fonctionnaire ne répondrait aux profils de postes proposés après déclaration de vacance de poste, le recrutement de contractuels sur les grades :

- de technicien territorial (grille indiciaire allant de l'indice brut 372 à l'indice brut 597) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience professionnelle équivalente pour occuper les fonctions de responsable d'exploitation du centre de surveillance urbaine à la direction de la police municipale,

- d'auxiliaire de puériculture principale 2ème classe (grille indiciaire allant de l'indice brut 351 à l'indice brut 483) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience professionnelle équivalente pour occuper les fonctions d'auxiliaire de puériculture à la direction de l'enfance,

- d'autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à prendre toutes les mesures nécessaires à la mise en œuvre de la présente délibération.

Les crédits nécessaires et inhérents à la mise en œuvre de la présente délibération sont inscrits au budget principal de la ville.

Après en avoir délibéré, le Conseil, à la majorité, adopte la proposition du rapporteur.

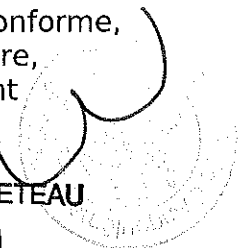
5 abstention(s) : M. Kader BOUAZZA, M. Jean-Paul PAIN, M. Jacky BOUCHAUD, M. Philippe LAVAUD, Mme Catherine PEREZ,

Fait et délibéré au Conseil Municipal
ledit jour

27 mars 2019

Pour extrait conforme,
P/Le Maire,
l'Adjoint

Pour le Maire,
Anne-Laure WILLAUMEZ-GUILLEMETEAU
Adjointe déléguée
Solidarité - Famille
Personnes âgées



Conformément aux dispositions du code de justice administrative, le Tribunal administratif de Poitiers peut être saisi par voie de recours formé contre une délibération du Conseil municipal pendant un délai de 2 mois commençant à courir à compter de sa publication ou de son affichage ou de sa notification aux intéressés.

Dans ce même délai, un recours gracieux peut être déposé devant l'autorité territoriale, cette démarche suspendant le délai de recours contentieux qui recommencera à courir soit :

- à compter de la notification de la réponse de l'autorité territoriale,
- 2 mois après l'introduction du recours gracieux en l'absence de réponse de l'autorité territoriale.

