



**Ville d'Angoulême**  
Extrait du registre des délibérations

**Ajustement du tableau des effectifs**

|               |   |
|---------------|---|
| DE20200624_32 | Conseil municipal du 24 juin 2020             |
| Rapporteur :  | Télétransmise à la Préfecture le 26 JUIN 2020 |
| François ELIE | Affichée le 26 JUIN 2020                      |

L'an deux mille vingt , le vingt quatre juin à 18 heures 00, les membres du Conseil municipal se sont réunis à l'Hôtel de ville suivant la convocation qui leur a été adressée par M. le Maire en application des articles des articles L 2121.9, L 2121.10 et L 2121.12 du Code Général des Collectivités Territoriales,  
**Date de convocation : 18 juin 2020**

**Membres présents :**

M. Xavier BONNEFONT, Mme Stéphanie GARCIA, M. Pascal MONIER, Mme Véronique DE MAILLARD, M. Vincent YOU, Mme Catherine REVEL, M. Jean-Philippe POUSSET, Mme Anne-Laure WILLAUMEZ-GUILLEMETEAU, M. Gérard LEFEVRE, Mme Elise VOUVET, M. Patrick BOURGOIN, M. Gérard MARQUET, M. Laïd BOUAZZA, Mme Michèle FAYE, M. Alain JOURDAIN, M. Jean-Pol GATELLIER, Mme Josiane EPAUD, Mme Martine FRANCOIS-ROUGIER, M. Gilbert PIERRE-JUSTIN, M. François ELIE, M. Gérard DESAPHY, M. Marcel DOMMARTIN, Mme Valérie SCHERMANN, M. Philippe VERGNAUD, Mme Valérie DUBOIS, Mme Laurence BISTOS, Mme Sophie FORT, Mme Sandra ROS, Mme Sandrine JOUINEAU, Mme Zalissa ZOUNGRANA, M. Guillaume CHUPIN, Mme Charlène MESNARD, Mme Frédérique CAUVIN, Mme Françoise COUTANT, M. Fabrice VERGNIER, Mme Alexia PORTAL, Mme Martine PINVILLE, M. Christian VALLAT, Mme Caroline GIRARDIN-CHANCY, M. Djilali MERIOUA, M. Raphaël MANZANAS

**Était absent(e) :**

Mme Véronique ARLOT

**A donné procuration :**

- M. David COMET à M. Vincent YOU

Certifié exécutoire  
Pour le Maire,  
La Responsable de Service  
Catherine ALLARD

**Président de séance** : M. Xavier BONNEFONT

**Secrétaire de séance** : Mme Véronique DE MAILLARD

**G E S T I O N   D E S   R E S S O U R C E S   D E   L A  
C O L L E C T I V I T É**

**Ajustement du tableau des effectifs**

Ressources humaines  
id : 3004

Conseil municipal  
24 juin 2020

32

Rapporteur : François ELIE

L'intégration directe est une nouvelle forme de recrutement applicable à l'ensemble des fonctionnaires qui peut être prononcée au sein de la même collectivité. Elle s'effectue entre cadre d'emplois appartenant à la même catégorie hiérarchique (A, B ou C) et de niveau comparable apprécié au regard des conditions de recrutement. Afin de mettre en adéquation les missions exercées par des fonctionnaires avec leur grade, il vous est proposé la transformation de poste suivante à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020 :

| Pôle/Direction   | Emploi                                    | Grade                           | Observations | Nombre de postes |
|--|---|---------------------------------|--------------|------------------|
| Patrimoine et vie quotidienne –<br>Direction bâtiments<br>logistique | Assistant(e) de<br>gestion administrative | Adjoint(e)<br>technique         | Suppression  | -1               |
| Patrimoine et vie quotidienne –<br>Direction bâtiments<br>logistique | Assistant(e) de<br>gestion administrative | Adjoint(e)<br>administratif(ve) | Création     | +1               |
| <b>TOTAL</b>   |   |                                 |              | <b>0</b>         |

Deux fonctionnaires admis aux concours sur épreuves de rédacteur territorial sont inscrits sur les listes d'aptitudes établies par les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale. Compte-tenu des fonctions exercées par ces agents, il vous est proposé de procéder aux créations de postes suivantes afin d'envisager leur nomination à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020 :

| Pôle/Direction  | Emploi   | Grade  | Observations | Nombre de postes |
|---|--|--|--------------|------------------|
| Direction générale –<br>Direction finances<br>budget        | Gestionnaire recettes<br>et<br>coordonnateur(rice)<br>CCID | Adjoint(e)<br>administratif(ve)<br>principal(e) 2ème<br>classe | Suppression  | -1               |
| Direction générale –<br>Direction finances<br>budget        | Gestionnaire recettes<br>et<br>coordonnateur(rice)<br>CCID | Cadre d'emplois<br>des<br>rédacteur(rice)s                     | Création     | +1               |
| Attractivité et<br>développement<br>territorial – Direction | Instructeur(rice)<br>autorisations<br>d'urbanisme          | Adjoint(e)<br>administratif(ve)<br>principal(e) 2ème           | Suppression  | -1               |

| Pôle/Direction  | Emploi                                      | Grade                                | Observations | Nombre de postes |
|---|---|--------------------------------------|--------------|------------------|
| projets urbains   |   | classe                               |              |                  |
| Attractivité et développement territorial – Direction projets urbains | Instructeur(rice) autorisations d'urbanisme | Cadre d'emplois des rédacteur(rice)s | Création     | +1               |
| <b>TOTAL</b>  |   |                                      |              | <b>0</b>         |

Afin d'assurer la continuité des services et de procéder aux remplacements de fonctionnaires dont le départ est acté ou qui ont changé de service par la voie de la mobilité interne, il vous est proposé de transformer les postes suivants pour permettre d'engager les procédures de recrutement :

| Pôle/Direction  | Emploi                             | Grade   | Observations | Nombre de postes       |
|---|------------------------------------|---|--------------|------------------------|
| Attractivité et développement territorial – Direction développement arts et culture | Chargé(e) d'accueil et d'animation | Adjoint(e) patrimoine principal(e) 1ère classe        | Suppression  | -1 à cpter du 1/7/2020 |
| Attractivité et développement territorial – Direction développement arts et culture | Chargé(e) d'accueil et d'animation | Cadre d'emplois des adjoint(e)s du patrimoine         | Création     | + 1                    |
| Attractivité et développement territorial – Direction développement arts et culture | Assistant(e) de direction          | Rédacteur(rice)                                       | Suppression  | -1                     |
| Attractivité et développement territorial – Direction développement arts et culture | Assistant(e) de direction          | Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s    | Création     | + 1                    |
| Cabinet – Direction police municipale   | ASVP                               | Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe         | Suppression  | -1                     |
| Cabinet – Direction police municipale   | Assistant(e) administratif(ve)     | Rédacteur(rice) principal(e) 1ère classe              | Suppression  | -1                     |
| Cabinet – Direction police municipale   | Assistant(e) administratif(ve)     | Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 1ère classe | Suppression  | -1                     |

| Pôle/Direction  | Emploi                               | Grade   | Observations | Nombre de postes        |
|---|--------------------------------------|---|--------------|-------------------------|
| Cabinet – Direction police municipale                                 | ASVP                                 | Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s    | Création     | + 3                     |
| Cabinet – Direction police municipale                                 | Policier(e) municipal(e)             | Brigadier chef principal                              | Suppression  | -1 à cpter du 30/7/2020 |
| Cabinet – Direction police municipale                                 | Policier(e) municipal(e)             | Agent(e) de police municipale                         | Création     | + 1                     |
| Direction générale – Direction innovation managériale et territoriale | Chargé(e) de mission                 | Attaché(e) territorial(e)                             | Suppression  | -1                      |
| Direction générale – Direction innovation managériale et territoriale | Chargé(e) du projet d'administration | Cadre d'emplois des attaché(e)s territoriaux(les)     | Création     | + 1                     |
| Direction générale – Direction de l'enfance                           | Agent(e) de service polyvalent       | Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe         | Suppression  | -1                      |
| Direction générale – Direction de l'enfance                           | Agent(e) de service polyvalent       | Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe         | Suppression  | -1                      |
| Direction générale – Direction de l'enfance                           | Agent(e) de service polyvalent       | Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques            | Création     | + 2                     |
| Direction générale – Direction de l'enfance                           | Auxiliaire de puériculture           | Auxiliaire de puériculture principal(e) 2ème classe   | Suppression  | -1                      |
| Direction générale – Direction de l'enfance                           | Auxiliaire de puériculture           | Cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture       | Création     | + 1                     |
| Direction générale – Direction de l'enfance                           | Responsable multi accueil collectif  | Éducatrice jeunes enfants classe exceptionnelle       | Suppression  | -1 à cpter 1/8/2020     |
| Direction générale – Direction de l'enfance                           | Responsable multi accueil collectif  | Cadre d'emplois des éducateur(rice) de jeunes enfants | Création     | + 1                     |
| Direction générale – Direction de l'enfance                           | Responsable magasin                  | Cadre d'emplois des technicien(ne)s                   | Suppression  | -1                      |
| Direction générale – Direction de l'enfance                           | Chef magasinier                      | Cadre d'emplois des agent(e)s de maîtrise             | Création     | + 1                     |

| Pôle/Direction  | Emploi   | Grade   | Observations | Nombre de postes       |
|---|--|---|--------------|------------------------|
| Administration générale et affaires juridiques – Direction des affaires juridiques et relations intercommunales | Responsable service occupation du domaine public | Attaché(e) principal                                      | Suppression  | -1 à cpter du 1/9/2020 |
| Administration générale et affaires juridiques – Direction des affaires juridiques et relations intercommunales | Responsable service occupation du domaine public | Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des rédacteur(ric)e(s) | Création     | + 1                    |
| Patrimoine et vie quotidienne – Direction espaces publics   | Responsable service Gesta                        | Attaché(e) territorial(e)                                 | Suppression  | -1 à cpter du 1/8/2020 |
| Patrimoine et vie quotidienne – Direction espaces publics   | Responsable service Gesta                        | Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s      | Création     | +1                     |
| Patrimoine et vie quotidienne – Direction espaces publics   | Chargé(e) d'accueil Gesta                        | ATSEM principal(e) 1ère classe                            | Suppression  | -1                     |
| Patrimoine et vie quotidienne – Direction espaces publics   | Chargé(e) d'accueil Gesta                        | Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s        | Création     | + 1                    |
| Patrimoine et vie quotidienne – Direction espaces publics   | Responsable de secteur environnement             | Cadre d'emplois des agent(s) de maîtrise                  | Suppression  | -1                     |
| Patrimoine et vie quotidienne – Direction espaces publics   | Responsable de secteur environnement             | Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques                | Création     | + 1                    |
| Patrimoine et vie quotidienne – Direction Bâtiments logistique  | Chef d'équipe cellule polyvalente                | Agent(e) de maîtrise principal(e)                         | Suppression  | -1 à cpter 1/8/2020    |
| Patrimoine et vie quotidienne – Direction Bâtiments logistique  | Agent(e) de maintenance polyvalent(e)            | Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques                | Création     | + 1                    |
| <b>TOTAL</b>  |  |   |              | <b>0</b>               |

Afin d'acter la mobilité interne d'un fonctionnaire, il vous est proposé l'ajustement suivant :

| Pôle/Direction   | Emploi                                   | Grade                                     | Observations | Nombre de postes       |
|--|--|---|--------------|------------------------|
| Attractivité et développement territorial – Direction des sports | Responsable secteur                      | Technicien(ne) principal(e) 1ère classe   | Suppression  | -1 à cpter du 1/7/2020 |
| Attractivité et développement territorial – Direction des sports | Responsable secteur équipements sportifs | Cadre d'emplois des agent(e)s de maîtrise | Création     | + 1                    |
| <b>TOTAL</b>   |  |   |              | <b>0</b>               |

Afin de procéder à l'affectation définitive d'un fonctionnaire en repositionnement professionnel, il vous propose l'ajustement suivant à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020 :

| Pôle/Direction  | Emploi                         | Grade   | Observations | Nombre de postes |
|---|--------------------------------|---|--------------|------------------|
| Attractivité et développement territorial – Direction des projets urbains | Assistant(e) administratif(ve) | Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe | Suppression  | -1               |
| Attractivité et développement territorial – Direction des projets urbains | Assistant(e) administratif(ve) | Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe | Création     | + 1              |

Afin de procéder à la nomination des fonctionnaires dont les dossiers d'avancement de grade et de promotion interne seront soumis à l'avis de la prochaine commission administrative paritaire, je vous propose de créer, par anticipation, les postes correspondants aux possibilités de nominations, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020.

| Grade  | Nombre de postes |
|--|------------------|
| Attaché(e) hors classe                               | +1               |
| Attaché(e)   | +1               |
| Puéricultrice hors classe                            | +1               |
| Educateur(rice) jeunes enfants classe exceptionnelle | +3               |
| Ingénieur(e) en chef hors classe                     | +1               |
| Ingénieur(e) principal(e)                            | +1               |
| Rédacteur(rice) principal(e) 1ère classe             | +1               |
| Rédacteur(rice) principal(e) 2ème classe             | +2               |
| Rédacteur(rice)                                      | +1               |
| Technicien(ne) principal(e) 1ère classe              | +4               |

| Grade  | Nombre de postes |
|--|------------------|
| Technicien(ne) principal(e) 2ème classe                        | +2               |
| Educateur(rice) activités physiques et sportives ppal(e) 2° cl | +1               |
| Agent(e) de maîtrise principal(e)                              | +8               |
| Agent(e) de maîtrise   | +6               |
| Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 1ère classe          | +12              |
| Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 2ème classe          | +4               |
| Adjoint(e) patrimoine principal(e) 1ère classe                 | +1               |
| Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe                  | +18              |
| Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe                  | +19              |
| Auxiliaire de puériculture principal(e) 1ère classe            | +5               |
| Brigadier(e) chef principal(e)                                 | +3               |
| <b>TOTAL</b>   | <b>+95</b>       |

Dans le cadre de la procédure d'avancement de grade et de promotion interne, le conseil municipal réuni le 22 mai 2019 a créé, par délibération n° 20190522-27, les postes correspondants afin de procéder à la nomination des fonctionnaires. Les nominations étant intervenues, il convient désormais de mettre à jour le tableau des effectifs et de supprimer les postes occupés précédemment par ces mêmes fonctionnaires.

| Grade   | Nombre de postes |
|---|------------------|
| Attaché(e) hors classe                                | -1               |
| Attaché(e)  | -1               |
| Technicien territorial                                | -2               |
| Rédacteur principal 1ère classe                       | -1               |
| Rédacteur principal 2ème classe                       | -2               |
| Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 1ère classe | -2               |
| Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 2ème classe | -9               |
| Adjoint(e) administratif(ve)                          | -6               |
| Adjoint(e) animation principal(e) 2ème classe         | -1               |
| Adjoint(e) d'animation                                | -1               |
| Adjoint(e) patrimoine principal(e) 2ème classe        | -1               |
| Adjoint(e) du patrimoine                              | -1               |
| Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe         | -33              |
| Adjoint(e) technique                                  | -29              |
| Agent(e) de maîtrise principal(e)                     | -1               |
| Agent(e) de maîtrise                                  | -10              |
| Assistant(e) socio-éducatif(ve) 1ère classe           | -1               |

| Grade  | Nombre de postes |
|--|------------------|
| Assistant(e) conservation principal(e) 2ème classe               | -1               |
| ATSEM principal(e) 2ème classe                                   | -2               |
| Auxiliaire de puériculture principal(e) 2ème classe              | -9               |
| Puéricultrice classe supérieure                                  | -1               |
| Educateur(rice) jeunes enfants 1ère classe                       | -5               |
| Technicien(e) principal(e) 1ère classe                           | -1               |
| Opérateur(rice) qualifié(e) des activités physiques et sportives | -1               |
| Rédacteur(rice) principal(e) 2ème classe                         | -8               |
| Rédacteur(rice)  | -8               |
| <b>TOTAL</b>   | <b>-138</b>      |

Par délibération n° DE 20170703\_47, le conseil municipal réuni le 3 juillet 2017 a acté la création d'un poste d'auxiliaire de puériculture, ouvert au cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture, à la direction de l'enfance. Afin d'engager la procédure de recrutement, il vous est proposé, d'autoriser, conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi 84-53 du 26/1/84 modifiée, dans le cas où aucun candidat fonctionnaire ne répondrait au profil de poste proposé après déclaration de vacance de poste, le recrutement d'un contractuel sur le grade d'auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe (grille indiciaire allant de l'indice brut 353 à l'indice brut 483) possédant l'un des diplômes requis pour occuper les fonctions d'auxiliaire de puériculture.

Par délibération n° DE20180627\_34, le conseil municipal réuni le 27 juin 2018 a acté la création de deux postes d'agents de service polyvalents dont un poste à temps non complet (20 h hebdo), ouverts au cadre d'emplois des adjoints techniques, à la direction de l'enfance.

Afin d'engager la procédure de recrutement sur ces deux postes, il vous est proposé, d'autoriser, conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi 84-53 du 26/1/84 modifiée, dans le cas où aucun candidat fonctionnaire ne répondrait au profil de poste proposé après déclaration de vacance de poste, le recrutement de contractuels sur le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe (grille indiciaire allant de l'indice brut 353 à l'indice brut 483) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience professionnelle équivalente pour occuper les fonctions d'agent de service polyvalent dans le secteur scolaire.

Compte-tenu des circonstances exceptionnelles liées à l'état d'urgence sanitaire et la nécessité d'assurer la continuité du service public, la collectivité a procédé en urgence au recrutement d'une assistante administrative au service population de la direction de la citoyenneté et de la relation aux usagers à compter du 1<sup>er</sup> juin 2020.

Afin de régulariser cette situation, il vous est proposé, conformément aux dispositions de l'article 3 1° de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, la création d'un emploi non permanent à temps complet d'adjoint administratif principal 2ème classe, pour faire face à un besoin temporaire d'une durée de 6 mois. La candidate retenue est rémunérée sur la base du 1<sup>er</sup> échelon du grade d'adjoint administratif principal 2ème classe.



Au regard des éléments exposés, vu l'avis favorable du comité technique réuni le 10 juin 2020, il vous est proposé :

- de procéder aux transformations et créations de postes ci-dessus ;
- d'autoriser, conformément aux dispositions de l'article 3-3 2° de la loi 84-53 du 26/1/84 modifiée, dans le cas où aucun candidat fonctionnaire ne répondrait au profil de poste proposé après déclaration de vacance de poste, le recrutement de contractuels sur les grades :
- d'attaché territorial (grille indiciaire allant de l'indice brut 444 à l'indice brut 821), possédant le niveau de diplôme requis pour occuper les fonctions de responsable du service occupation du domaine public ;
- d'éducateur de jeunes enfants de 2ème classe (grille indiciaire allant de l'indice brut 404 à l'indice brut 642) possédant le diplôme d'État d'éducateur de jeunes enfants ou un titre ou diplôme reconnu équivalent pour occuper les fonctions de responsable de multi accueil collectif à la direction de l'enfance ;
- d'auxiliaire de puériculture principal(e) 2ème classe (grille indiciaire allant de l'indice brut 353 à l'indice brut 483) possédant l'un des diplômes requis pour occuper les fonctions d'auxiliaire de puériculture à la direction de l'enfance ;
- d'attaché territorial (grille indiciaire allant de l'indice brut 444 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience professionnelle équivalente pour occuper les fonctions de chargé(e) du projet d'administration à la direction de l'innovation managériale ;
- d'ingénieur (grille indiciaire allant de l'indice brut 444 à l'indice brut 821) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience professionnelle équivalente pour occuper les fonctions de responsable du service Gesta à la direction des espaces publics ;
- d'agent de maîtrise (grille indiciaire allant de l'indice brut 395 à l'indice brut 551) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience professionnelle équivalente pour occuper les fonctions de chef magasinier à la direction de l'enfance ;
- d'autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à prendre toutes les mesures nécessaires à la mise en œuvre de la présente délibération.

Les crédits nécessaires et inhérents à la mise en œuvre de la présente délibération sont inscrits au budget principal de la ville et au budget annexe du Gesta.

Après en avoir délibéré, le Conseil, à la majorité, adopte la proposition du rapporteur.

9 abstention(s) : Mme Frédérique CAUVIN, Mme Françoise COUTANT, M. Fabrice VERGNIER, Mme Alexia PORTAL, Mme Martine PINVILLE, M. Christian VALLAT, Mme Caroline GIRARDIN-CHANCY, M. Djilali MERIOUA, M. Raphaël MANZANAS.


Fait et délibéré au Conseil Municipal le dit jour

24 juin 2020

Pour extrait conforme,

Pour le Maire,

L'Adjoint à la Culture



*Céline LÉFEVRE*

Conformément aux dispositions du code de justice administrative, le Tribunal administratif de Poitiers peut être saisi par voie de recours formé contre une délibération du Conseil municipal pendant un délai de 2 mois commençant à courir à compter de sa publication ou de son affichage ou de sa notification aux intéressés.

Dans ce même délai, un recours gracieux peut être déposé devant l'autorité territoriale, cette démarche suspendant le délai de recours contentieux qui recommencera à courir soit :

- à compter de la notification de la réponse de l'autorité territoriale,
- 2 mois après l'introduction du recours gracieux en l'absence de réponse de l'autorité territoriale.