



Ville d'Angoulême
Extrait du registre des délibérations

Ajustement du tableau des effectifs

DE20141006_43	Conseil municipal du 6 octobre 2014
Rapporteur : François ELIE	Télétransmise à la Préfecture le - 8 OCT. 2014 Affichée le 8 octobre 2014

L'an deux mille quatorze le six octobre à 18 heures 00, les membres du Conseil municipal se sont réunis à l'Hôtel de ville suivant la convocation qui leur a été adressée par M. le Maire en application des articles L 2121.9, L 2121.10 et L 2121.12 du Code Général des Collectivités Territoriales

Date de convocation : 18 septembre 2014

Membres présents :

M. BONNEFONT, M. CAZENAVE, Mme GARCIA, M. YOU, Mme LEGRAND, M. ELIE, Mme VOUVET, M. GUITTON, Mme LAGRANGE, M. BOURGOIN, Mme DE MAILLARD, M. MONIER, Mme WILLAUMEZ-GUILLEMETEAU, M. DEBROSSE, Mme FAVE, Mme CHAUVET, M. MARQUET, M. BOUAZZA, Mme BOUTTEMY, M. GATELLIER, Mme FRANÇOIS-ROUGIER, Mme ARLOT, M. PIERRE-JUSTIN, M. VERGNAUD, Mme DUBOIS, M. POUSSET, M. OZDEMIR, Mme BIDOIRE, Mme MACULA, M. ACHARKI, Mme BOURGOGNE, M. LE MAUFF, M. CHUPIN, Mme GUINANDIE, M. BOUAZZA, M. PAIN, M. BOUCHAUD, Mme RICCI, Mme COUTANT

Ont donné procuration :

- Mme LASBUGUES à Mme CHAUVET
- Mme SERRALHEIRO à M. GUITTON
- M. LAVAUD à M. PAIN
- Mme PEREZ à M. BOUAZZA

Certifié exécutoire
Pour le Maire,
Le(La) Directeur(rice) Général(e)
Adjoint(e)

Secrétaire de séance : M. Samuel CAZENAVE

R E S S O U R C E S

Ajustement du tableau des effectifs

Ressources Humaines
id : 549

Conseil municipal
6 octobre 2014

43

Rapporteur : François ELIE

La nouvelle organisation des services municipaux nous conduit à adapter le tableau des effectifs pour accompagner la mise en œuvre du plan d'action des services. Ainsi, je vous propose de procéder aux ajustements suivants :

Pôle	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Ressources	Directeur(rice) des finances	Directeur(rice) territorial(e)	Fermeture	-1 à compter du 15/10/2014
Ressources	Directeur(rice) général adjoint des services pôle ressources		Création	+1 à compter du 15/10/2014
Ressources	Directeur(rice) adjoint(e) direction des ressources humaines	Ingénieur(e) principal(e)	Fermeture	-1 à compter du 15/10/2014
Vie quotidienne	Directeur(rice) général adjoint des services pôle vie quotidienne		Création	+1 à compter du 15/10/2014
Aménagement et développement durable – urbanisme logement commerce	Directeur(rice) de l'urbanisme logement commerce	Cadre d'emplois des ingénieur(e)s	Fermeture	-1 à compter du 01/12/2014
Développement territorial	Directeur(rice) du pôle développement territorial	Cadre d'emplois des ingénieur(e)s	Création	+1
TOTAL				0

Afin d'assurer la continuité des services et de procéder rapidement aux remplacements des agents partis, il est proposé de transformer les postes existants et de les ouvrir aux cadres d'emplois, afin de faciliter les remplacements. Ces transformations permettent d'ores et déjà d'engager les procédures de recrutement :

Pôle	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Vie de la cité – Education	Agent(e) de service polyvalent	Adjoint(e) technique 2ème classe à 20 h hebdo	Fermeture	-1
		Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques tps complet	Création	+1
Vie de la cité – Education	Agent(e) de restauration	Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe	Fermeture	-1
		Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+1
Ressources	Assistant(e) administratif(ve)	Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s	Fermeture	-1
Ressources – Achats et moyens généraux – propreté des locaux	Chargé(e) de la propreté des locaux	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+1
Aménagement et développement durable – Urbanisme logement commerce	Responsable gestion occupation domaine public	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques ou des agent(e)s de maîtrise	Fermeture	-1
		Cadre d'emplois des technicien(ne)s ou des rédacteur(rices)	Création	+1
TOTAL				0

L'intégration directe est une nouvelle forme de recrutement applicable à l'ensemble des fonctionnaires. Elle se traduit par une radiation du cadre d'emplois d'origine, et par une intégration concomitante dans celui d'accueil, sans période de détachement intermédiaire ni application d'aucune autre position statutaire de transition. L'intégration directe dans un autre cadre d'emplois peut être prononcée au sein du même établissement. Elle s'effectue entre cadre d'emplois appartenant à la même catégorie hiérarchique (A, B ou C) et de niveau comparable apprécié au regard des conditions de recrutement. Afin de mettre en adéquation les nouvelles missions exercées par un fonctionnaire avec son grade suite à une mobilité interne, je vous propose de transformer son poste à compter du 1er novembre 2014 afin de permettre son intégration directe dans la filière et cadre d'emplois suivants :

Pôle	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Vie de la cité - Education	Agent(e) spécialisé(e) écoles maternelles	ATSEM principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1
Vie de la cité – Vie culturelle - FRAC	Chargé(e) d'accueil	Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s	Création	+1
TOTAL				0

Afin d'acter la mobilité interne des agents, je vous propose de procéder aux ajustements suivants :

Pôle	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Aménagement et Développement Durable – Urbanisme logement commerce	Instructeur(rice) du droit des sols	Technicien(ne) principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1
	Instructeur(rice) du droit des sols	Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s	Création	+1
Ressources – Direction coordination administrative – administration générale	Assistant(e) administratif(ve)	Adjoint(e) administratif(ve) 1ère classe	Fermeture	-1
Aménagement et Développement Durable – Urbanisme logement commerce	Assistant(e) administratif(ve)	Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s	Création	+1
Aménagement et Développement Durable – Urbanisme logement commerce	Assistant(e) administratif(ve)	Adjoint(e) administratif(ve) 2ème classe	Fermeture	-1
Cabinet du Maire	Assistant(e) administratif(ve)	Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s	Création	+1
Vie de la cité – Vie culturelle – FRAC	Chargé(e) accueil	Adjoint(e) du patrimoine principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1
Vie de la cité – Vie culturelle – Lecture publique	Chargé(e) accueil et animation	Cadre d'emplois des adjoint(e)s du patrimoine	Création	+1
Ressources – Direction police municipale	Responsable ASVP	Adjoint(e) administratif(ve) 1ère classe	Fermeture	-1
Solidarité citoyenneté – Citoyenneté et développement social	Assistant(e) de direction	Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s	Création	+1
Direction générale – Prospective accompagnement changement	Chargé(e) de mission	Attaché(e) principal(e)	Fermeture	-1
Ressources – Direction coordination administrative	Responsable service administration générale	Cadre d'emplois des attaché(e)s territoriaux	Création	+1
TOTAL				0

L'organisation des services conduit à évaluer leurs besoins et à opérer des ajustements qui impliquent aujourd'hui, les suppressions de postes suivantes :

Pôle	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Ressources - Finances	Assistant(e) gestion financière	Agent(e) de maîtrise principal(e)	Fermeture	-1
Cabinet du Maire – Communication	Chargé(e) communication interne	Rédacteur(rice) principal(e) 1ère classe	Fermeture	- 1
Cabinet du Maire – Communication	Infographiste	Adjoint(e) administratif(ve) 1ère classe	Fermeture	-1
Solidarités citoyenneté – Citoyenneté et développement social	Responsable état civil/élections/ recensement	Rédacteur(rice) principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1 à compter 1/11/2014
Vie de la cité – Education	Assistant(e) administratif(ve)	Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 2ème classe	Fermeture	-1
Vie de la cité – Education	Agent(e) de service polyvalent	Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe	Fermeture	-1
Vie de la cité – Education	Agent(e) de service polyvalent	Adjoint(e) technique 2ème classe à 20 h hebdo	Fermeture	-1
Vie de la cité – Vie culturelle	Assistant(e) administratif(ve)	Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1
Vie de la cité – Vie culturelle	Agent(e) d'accueil	Adjoint(e) administratif 2ème classe	Fermeture	-1
Cadre de vie – Bâtiments construction	Responsable équipe	Cadre d'emplois des agents de maîtrise	Fermeture	-1
TOTAL				-10

Par délibération du 17 février 2014, le conseil municipal avait acté la création de quatre postes afin de pallier les départs non prévisibles de fonctionnaires pour lesquels le bon fonctionnement des services ne permettait pas d'attendre le prochain Conseil municipal pour procéder à leur transformation. Le poste du cadre d'emplois des techniciens territoriaux n'ayant pas été pourvu, je vous propose de procéder à sa suppression :

Grade	Observations	Nombre de postes
Cadre d'emplois des techniciens territoriaux	Fermeture	-1
TOTAL		-1

Par délibération du 19 mai 2014, vous avez validé la création de 97 postes afin de procéder à la nomination des fonctionnaires dont les dossiers d'avancement de grade et de promotion interne ont été soumis à l'avis de la commission administrative paritaire. Les nominations étant intervenues pour la plupart des grades, il convient de supprimer les 90 postes ci-dessous devenus vacants. Les 7 postes restants correspondent aux avancements de grade qui seront examinés lors d'une prochaine commission administrative paritaire ainsi qu'aux postes des fonctionnaires promus suite à promotion interne et qui sont détachés de leur grade pendant la durée de stage de six mois.

Grade	Nombre de postes
Directeur(rice) territorial(e)	-1
Attaché(e) principal(e)	-1
Attaché(e)	-1
Ingénieur(e) principal(e)	-1
Ingénieur(e)	-1
Bibliothécaire	-1
Educatrice de jeunes enfants	-2
Chef de service de police municipale principal(e) 1ère classe	- 1
Rédacteur(rice) principal(e) 2ème classe	-1
Rédacteur(rice)	-4
Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 2ème classe	- 3
Adjoint administratif 1ère classe	-4
Agent(e) de maîtrise	-5
Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe	- 1
Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe	- 12
Adjoint technique 1ère classe	- 32
Auxiliaire de puériculture principal(e) 2ème classe	-1
Auxiliaire de puériculture 1ère classe	-11
ATSEM principal(e) 2ème classe	-2
ATSEM 1ère classe	-2
Brigadier	-2

Grade	Nombre de postes
Gardien	-1 à compter du 1er décembre 2014
TOTAL	- 90

Je vous propose :

- **D'AUTORISER** dans le cas où aucun candidat fonctionnaire ne répondrait au profil de poste proposé après déclaration de vacance de poste, le recrutement d'un agent non titulaire sur le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (grille indiciaire allant de l'indice brut 379 à à la rémunération hors échelle B, 3ème chevron), possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de directeur du développement territorial.
- **DE PROCEDER** aux suppressions et aux créations de postes ci-dessus qui ont été soumises à l'avis du Comité Technique Paritaire.

Les dépenses résultant des créations de postes sont inscrites au budget principal de la Ville au chapitre 012.

Après en avoir délibéré, le Conseil, à l'unanimité, adopte la proposition du rapporteur.

Fait et délibéré au Conseil Municipal ledit jour
6 octobre 2014
Pour extrait conforme,
P/Le Maire,
l'Adjoint



[Handwritten signature]

