



Ville d'Angoulême
Extrait du registre des délibérations

Ajustement du tableau des effectifs

DE20150209_58	Conseil municipal du 9 février 2015	
Rapporteur : François ELIE	Télétransmise à la Préfecture le Affichée le 11 février 2015	11 FEV. 2015

L'an deux mille quinze le neuf février à 18 heures 00, les membres du Conseil municipal se sont réunis à l'Hôtel de ville suivant la convocation qui leur a été adressée par M. le Maire en application des articles L 2121.9, L 2121.10 et L 2121.12 du Code Général des Collectivités Territoriales

Date de convocation : 22 janvier 2015

Membres présents :

M. BONNEFONT, M. CAZENAVE, Mme GARCIA, M. YOU, Mme LEGRAND, M. ELIE, Mme VOUVET, M. GUITTON, Mme LAGRANGE, M. BOURGOIN, Mme DE MAILLARD, M. MONIER, Mme WILLAUMEZ-GUILLEMETEAU, M. DEBROSSE, Mme FAVE, Mme CHAUVET, M. MARQUET, M. BOUAZZA, Mme BOUTTEMY, M. GATELLIER, Mme FRANÇOIS-ROUGIER, Mme ARLOT, Mme LASBUGUES, M. PIERRE-JUSTIN, Mme DUBOIS, M. POUSSET, M. OZDEMIR, Mme BIDOIRE, Mme MACULA, M. ACHARKI, Mme BOURGOGNE, M. LE MAUFF, M. CHUPIN, M. BOUAZZA, M. PAIN, M. BOUCHAUD, Mme RICCI, Mme PEREZ, Mme COUTANT, M. SARDIN

Etait absent :

Mme SERRALHEIRO

Ont donné procuration :

- M. VERGNAUD à Mme LEGRAND
- M. LAVAUD à Mme PEREZ

Certifié exécutoire
Pour le Maire,
Le(La) Directeur(rice) Général(e)
Adjoint(e)

Secrétaire de séance : Mme Samantha BOURGOGNE

R E S S O U R C E S

Ajustement du tableau des effectifs

Ressources humaines
id : 810

Conseil municipal
9 février 2015

58

Rapporteur : François ELIE

Dans le cadre du projet municipal 2014-2020, et au regard des préconisations formulées dans le rapport remis par Monsieur Denis DEBROSSE, conseiller municipal, la modernisation et la réorganisation des services municipaux constituent un des axes prioritaires inscrits dans les enjeux structurants du projet.

La réorganisation des services municipaux répond à une volonté d'en simplifier l'organisation et de mieux impliquer le personnel dans le projet managérial à reconstruire. Ainsi, la nouvelle organisation se traduit par un organigramme resserré autour de trois pôles, placés chacun sous l'autorité d'un directeur général adjoint des services et dotés de domaines réservés, et de onze directions aux périmètres redessinés au sein de ces trois pôles. Tous les postes à pourvoir ont fait l'objet d'un appel à mobilité interne. Afin de mettre en œuvre la procédure, je vous propose de procéder aux créations de postes suivantes :

Pôle	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Attractivité et développement territorial	Directeur(rice) du développement urbain	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s	Création	+1
Attractivité et développement territorial	Directeur(rice) de la solidarité	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s	Création	+1
Attractivité et développement territorial	Directeur(rice) du développement culturel	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s	Création	+1
Attractivité et développement territorial	Directeur(rice) de la vie sportive	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s ou des conseiller(e)s des APS	Création	+1
Attractivité et développement territorial	Chef de projet ville intelligente	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s	Création	+1
Attractivité et développement territorial	Assistant(e) de projet	Cadre d'emplois des rédacteur(rice) ou des technicien(nes)	Création	+1
Vie quotidienne	Directeur(rice) de la petite enfance et de l'éducation	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s	Création	+1
Vie quotidienne	Directeur(rice) des espaces et du domaine publics	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s	Création	+1
Vie quotidienne	Directeur(rice) de la proximité et de la citoyenneté	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s	Création	+1
Vie quotidienne	Chef de projet Allo Mairie	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s	Création	+1

Pôle	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Ressources internes	Directeur(rice) des ressources humaines	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des administrateurs ou des ingénieur(e)s	Création	+1
Ressources internes	Directeur(rice) des finances/budget et des achats	Cadre d'emplois des administrateurs ou des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s	Création	+1
Ressources internes	Directeur(rice) des bâtiments et de la logistique	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s	Création	+1
Ressources internes	Directeur(rice) des systèmes d'informations et de télécommunications	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s	Création	+1
Ressources internes	Chef de projet organisation des fonctions ressources	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des ingénieur(e)s	Création	+1
Cabinet du Maire	Chargé(e) du suivi du projet municipal	Cadre d'emplois des attaché(e)s	Création	+1
TOTAL				+16

Afin d'assurer la continuité des services et de procéder rapidement aux remplacements des agents partis, il est proposé de transformer les postes existants et de les ouvrir aux cadres d'emplois, afin de faciliter les remplacements. Ces transformations permettent d'ores et déjà d'engager les procédures de recrutement :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Vie quotidienne – Direction des espaces publics et de la voirie	Responsable production florale	Technicien(ne) principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1
		Cadre d'emplois des agents de maîtrise	Création	+ 1
Vie quotidienne – Direction des espaces publics et de la voirie	Chargé(e) de la propreté urbaine	Adjoint(e) technique 1ère classe	Fermeture	-1
		Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+1
Attractivité et développement territorial – direction du développement urbain	Dessinateur(rice) CAO DAO	Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1
	Gestionnaire base de données SIG	Cadre d'emplois des rédacteurs(rices) ou des technicien(ne)s	Création	+1
Attractivité et développement territorial – Direction de la culture et du patrimoine	Responsable du service du public	Assistant(e) de conservation	Fermeture	-1
	Responsable du service du public	Cadre d'emplois des adjoint(e)s du patrimoine	Création	+ 1
Ressources – Direction des moyens généraux	Assistant(e) administratif(ve)	Adjoint(e) administratif(ve) 2ème classe	Fermeture	-1
Attractivité et développement territorial – Direction du développement culturel	Assistant(e) administratif(ve)	Cadre d'emplois des adjoint(e)s du patrimoine	Création	+ 1

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Ressources – Conseil de gestion	Chargé(e) de mission organisation et méthodes	Ingénieur(e) principal(e)	Fermeture	-1
Attractivité et développement territorial – Direction du développement culturel	Chargé(e) de la valorisation et du développement du pôle festivals	Cadre d'emplois des attaché(e)s territoriaux(les)	Création	+ 1
Vie quotidienne – Direction des espaces publics et de la voirie	Reponsable GESTA	Cadre d'emplois des attaché(e)s territoriaux(les)	Fermeture	-1
Communication	Directeur(rice) du service communication	Cadre d'emplois des attaché(e)s territoriaux(les)	Création	+ 1
Communication	Chargé(e) de communication	Attaché(e) territorial(e)	Fermeture	-1
		Cadre d'emplois des attaché(e)s territoriaux(les)	Création	+ 1
Vie quotidienne – Direction de l'éducation et de la jeunesse	Responsable magasin central restaurants scolaires	Cadre d'emplois des technicien(ne)s	Fermeture	- 1
		Cadre d'emplois des agent(e)s de maîtrise	Création	+ 1
Vie quotidienne – Direction des espaces publics et de la voirie	Chargé(e) marchés publics et mobilier urbain	Adjoint(e) technique 2ème classe	Fermeture	- 1
Vie quotidienne – Direction de l'éducation et de la jeunesse	Agent(e) de service polyvalent	Adjoint(e) technique 2ème classe à temps non complet 20 h	Création	+ 1
Direction générale	Coordinateur(rice) du secrétariat des élus	Attaché(e) territorial(e) à 25 h hebdomadaires	Fermeture	- 1
Direction générale	Chargé(e) de mission	Cadre d'emplois des attaché(e)s territoriaux(les) à 25 h hebdomadaires	Création	+ 1
TOTAL				0

Afin d'acter la mobilité interne des agents, je vous propose de procéder aux ajustements suivants :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Vie quotidienne – Direction des espaces publics et de la voirie	Responsable équipe	Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe	Fermeture	-1
Police municipale	Agent(e) de police municipale	Cadre d'emplois des agent(e)s de police municipale	Création	+1
Attractivité et développement territorial – vie sportive	Animateur(rice) gestionnaire équipements sportifs	Opérateur(rice) qualifié(e) activités physiques & sportives	Fermeture	-1
Police municipale	Agent(e) de police municipale	Cadre d'emplois des agent(e)s de police municipale	Création	+1
Police municipale	ASVP	Adjoint(e) technique 2ème classe	Fermeture	-1
		Cadre d'emplois des adjoints techniques	Création	+1

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Attractivité et développement territorial – direction du développement urbain	Chargé(e) d'accueil et gestion administrative autorisations urbanisme	Adjoint(e) administratif(ve) 2ème classe	Fermeture	-1
Attractivité et développement territorial – direction du développement urbain	Chargé(e) d'accueil et gestion administrative autorisations urbanisme	Cadre d'emplois des adjoint(e)s du patrimoine	Création	+1
Vie quotidienne – Direction proximité citoyenneté	Assistant(e) administrative	Adjoint(e) administratif(ve) 1ère classe	Fermeture	-1
Attractivité et développement territorial – Direction de la culture et du patrimoine	Assistant(e) administrative	Cadre d'emplois des adjoints administratif(ve)s	Création	+1
Vie quotidienne – Direction proximité citoyenneté	Responsable gestion des salles	Rédacteur(rice) principal(e) 2ème classe	Fermeture	-1
Attractivité et développement territorial – Direction de la culture et du patrimoine		Cadre d'emplois des rédacteur(rice)s	Création	+1
TOTAL				0

Afin de procéder à la nomination des fonctionnaires dont les dossiers d'avancement de grade ont été soumis à l'avis de la commission administrative paritaire, je vous propose de transformer les postes correspondants.

Grade	Observations	Nombre de postes
Adjoint technique 2ème classe	Fermeture	- 17
Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+ 17
Adjoint du patrimoine 2ème classe	Fermeture	- 2
Cadre d'emplois des adjoint(e)s du patrimoine	Création	+ 2
Adjoint d'animation 2ème classe	Fermeture	- 1
Cadre d'emplois des adjoint(s) d'animation	Création	+1
TOTAL		0

Deux fonctionnaires ont été admis aux concours sur épreuves d'éducateur des activités physiques et sportives et d'assistant de conservation. Ils sont inscrits sur les listes d'aptitudes établies par le centre de gestion. Un fonctionnaire admis l'examen professionnel d'administrateur territorial au titre de la promotion interne est également inscrit sur la liste d'aptitude établie par le président du CNFPT. Afin de procéder à la nomination des trois fonctionnaires, je vous propose de procéder aux ajustements suivants :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Attractivité et développement territorial – Vie sportive	Educateur(rice) des activités physiques et sportives	Opérateur(rice) qualifié(é) activités physiques et sportives	Fermeture	-1
		Cadre d'emplois des éducateur(rice)s des activités physiques et sportives	Création	+1
Ressources internes	Directeur(rice) général adjoint des services pôle ressources internes	Cadre d'emplois des administrateur(rice)s territoriaux(les)	Création	+1
Attractivité et développement territorial – Direction du développement culturel	Responsable des fonds et magasin des archives	Adjoint(e) du patrimoine 2ème classe	Fermeture	-1
		Cadre d'emplois des assistant(s) de conservation	Création	+1
TOTAL				+ 1

Les fonctionnaires territoriaux reconnus, par suite d'altération de leur état physique, inaptes à l'exercice de leur fonctions peuvent être reclassés dans les emplois d'un autre cadre d'emploi par la voie du détachement, s'ils ont été déclarés en mesure de remplir les fonctions correspondantes. Je vous propose donc de procéder à la transformation de poste suivante, pour un fonctionnaire déclaré inapte de façon définitive aux fonctions d'auxiliaire de puériculture :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Ressources internes – Direction des ressources humaines	Assistant(e) administratif(ve)	Auxiliaire de puériculture 1ère classe	Fermeture	- 1
		Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s	Création	+ 1
TOTAL				0

L'organisation des services conduit à évaluer leurs besoins et à opérer des ajustements qui impliquent aujourd'hui, la suppression de poste suivante :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Ressources – Direction des ressources humaines	Assistant(e) administratif(ve)	Adjoint(e) administratif(ve) 2ème classe	Fermeture	- 1
TOTAL				-1

Par délibération du 19 mai 2014, vous avez validé la création d'un poste de technicien principal 2ème classe afin de procéder à la nomination d'un fonctionnaire dont le dossier d'avancement de grade devait être soumis à l'avis de la commission administrative paritaire. La nomination à ce grade n'étant pas intervenue, il convient donc de supprimer le poste ci-dessous vacant.

Grade	Observations	Nombre de postes
Technicien(e) principal(e) 2ème classe	Fermeture	-1
TOTAL		-1

Je vous propose :

- de procéder aux suppressions et aux créations de postes ci-dessus pour lesquelles le Comité Technique réuni le 19 décembre 2014 puis le 13 janvier 2015 a émis un avis défavorable,
- d'autoriser dans le cas où aucun candidat fonctionnaire ne répondrait au profil de poste proposé après déclaration de vacance de poste, le recrutement d'un agent non titulaire sur un grade :
 - du cadre d'emplois des attachés territoriaux (grille indiciaire allant de l'indice brut 379 à l'indice brut 985) ou des ingénieurs territoriaux (grille indiciaire allant de l'indice brut 379 à la rémunération Hors échelle B) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente pour occuper les fonctions de :
 - directeur(rice) du développement urbain,
 - directeur(rice) de la solidarité,
 - Directeur(rice) du développement culturel,
 - Chef de projet ville intelligente,
 - Directeur(rice) de la petite enfance et de l'éducation,
 - Directeur(rice) des espaces et du domaine publics,
 - Directeur(rice) de la proximité et de la citoyenneté,
 - Chef de projet Allo Mairie,
 - Directeur(rice) des finances/budget et des achats,
 - Directeur(rice) des bâtiments et de la logistique,
 - Directeur(rice) des systèmes d'informations et de télécommunications,
 - Chef de projet organisation des fonctions ressources.
 - du cadre d'emplois des attachés territoriaux (grille indiciaire allant de l'indice brut 379 à l'indice brut 985) ou des ingénieurs territoriaux (grille indiciaire allant de l'indice brut 379 à la rémunération Hors échelle B) ou du cadre d'emplois des conseillers des activités physiques et sportives (grille indiciaire allant de l'indice brut 379 à l'indice brut 966) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente pour occuper les fonctions de directeur(rice) de la vie sportive,
 - du cadre d'emplois des attachés territoriaux (grille indiciaire allant de l'indice brut 379 à l'indice brut 985) ou des administrateurs territoriaux (grille indiciaire allant de l'indice brut 528 à la rémunération hors échelle B) ou des ingénieurs territoriaux (grille indiciaire allant de l'indice brut 379 à la rémunération Hors échelle B) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente pour occuper les fonctions de directeur(rice) des ressources humaines,
 - du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux ou des techniciens territoriaux (grilles indiciaires allant de l'indice brut 346 à l'indice brut 675) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente pour occuper les fonctions d'assistant(e) de projet du pôle attractivité et développement territorial,
 - du cadre d'emplois des attachés territoriaux (grille indiciaire allant de l'indice brut 379 à l'indice brut 985) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente pour occuper les fonctions de chargé(e) du suivi du projet municipal auprès du Cabinet du Maire,

- de rédacteur territorial ou de technicien territorial (grille indiciaire allant de l'indice brut 346 à l'indice brut 576) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de responsable de la base de données SIG,
- d'attaché territorial (grille allant de l'indice brut 379 à l'indice brut 801) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de directeur(rice) du service communication,
- d'attaché territorial (grille allant de l'indice brut 379 à l'indice brut 801) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de chargé(e) de communication,
- d'attaché territorial (grille allant de l'indice brut 379 à l'indice brut 801) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de chargé(e) de la valorisation et du développement du pôle festivals.
- d'attaché territorial (grille allant de l'indice brut 379 à l'indice brut 801) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de chargé(e) de mission à temps non complet (25 heures hebdomadaires) auprès de la direction générale,

Les dépenses résultant des créations de postes sont inscrites au budget principal de la Ville au chapitre 012.

Après en avoir délibéré, le Conseil, à la majorité, adopte la proposition du rapporteur.

8 abstention(s) : M. BOUAZZA M. PAIN M. BOUCHAUD Mme RICCI M. LAVAUD Mme PEREZ Mme COUTANT M. SARDIN

Fait et délibéré au Conseil Municipal ledit jour
9 février 2015
Pour extrait conforme,
P/Le Maire,
l'Adjoint

