



**Ville d'Angoulême**  
**Extrait du registre des délibérations**

**Ajustement du tableau des effectifs**

DE20150330\_39

Conseil municipal du 30 mars 2015

Rapporteur :  
François ELIE

Télétransmise à la Préfecture le 01 AVR. 2015  
Affichée le 1 avril 2015

L'an deux mille quinze le trente mars à 18 heures 00, les membres du Conseil municipal se sont réunis à l'Hôtel de ville suivant la convocation qui leur a été adressée par M. le Maire en application des articles L 2121.9, L 2121.10 et L 2121.12 du Code Général des Collectivités Territoriales

Date de convocation : 12 mars 2015

Membres présents :

M. BONNEFONT, M. CAZENAVE, Mme GARCIA, M. ELIE, Mme VOUVET, M. GUITTON, Mme LAGRANGE, M. BOURGOIN, Mme DE MAILLARD, M. MONIER, Mme WILLAUMEZ-GUILLEMETEAU, M. DEBROSSE, Mme FAVE, Mme CHAUVET, M. MARQUET, M. BOUAZZA, Mme BOUTTEMY, M. GATELLIER, Mme FRANÇOIS-ROUGIER, Mme ARLOT, Mme LASBUGUES, M. PIERRE-JUSTIN, M. VERGNAUD, Mme DUBOIS, M. POUSSET, Mme BIDOIRE, Mme SERRALHEIRO, Mme MACULA, M. ACHARKI, Mme BOURGOGNE, M. CHUPIN, M. PAIN, M. BOUCHAUD, Mme PEREZ, Mme COUTANT, M. SARDIN

Ont donné procuration :

- M. YOU à Mme DE MAILLARD
- Mme LEGRAND à M. VERGNAUD
- M. OZDEMIR à M. GATELLIER
- M. LE MAUFF à Mme ARLOT
- M. BOUAZZA à M. PAIN
- Mme RICCI à Mme COUTANT
- M. LAVAUD à Mme PEREZ

Certifié exécutoire  
Pour le Maire,  
Le(La) Directeur(rice) Général(e)  
Adjoint(e)

Secrétaire de séance : Mme Bernadette FAVE

## R E S S O U R C E S

### Ajustement du tableau des effectifs

Ressources humaines  
id : 854

Conseil municipal  
30 mars 2015

39

Rapporteur : François ELIE

Afin d'assurer la continuité des services et de procéder rapidement aux remplacements des agents partis, il est proposé de transformer les postes existants et de les ouvrir aux cadres d'emplois, afin de faciliter les remplacements. Ces transformations permettent d'ores et déjà d'engager les procédures de recrutement :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Cabinet du Maire – Police municipale	ASVP	Adjoint(e) technique 1ère classe	Fermeture	- 1
Cabinet du Maire – Police municipale	Agent(e) de police municipale	Cadre d'emplois des agent(e)s de police municipale	Création	+ 1
Citoyenneté et développement social	Directeur(rice) général(e) adjoint(e) des services	Directeur(rice) général(e) adjoint(e) des services	Fermeture	-1
Vie quotidienne	Directeur(rice) du pôle vie quotidienne	Cadre d'emplois des ingénieur(e)s	Création	+ 1
Ressources internes – Assemblées, contrôle de légalité, courrier-reprographie	Coordonnateur(rice) des assemblées	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des rédacteur(ice)s	Création	+ 1 <sup>(1)</sup>
Vie quotidienne – Petite enfance et éducation	Cuisinier(e)	Adjoint(e) technique principal(e) 2ème classe	Fermeture	-1
Vie quotidienne – Petite enfance et éducation	Cuisinier(e)	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+ 1
Attractivité et développement territorial – Développement culturel	Régisseur(se) collections et expositions	Adjoint(e) technique principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1
Attractivité et développement territorial – Développement culturel	Régisseur(se) collections et expositions	Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+ 1
Ressources internes - Bâtiments et logistique	Responsable entretien maintenance	Technicien(ne) principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1
Attractivité et développement territorial – Développement culturel	Médiateur(rice) des musées	Cadre d'emplois des adjoint(s) du patrimoine	Création	+ 1

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Attractivité et développement territorial – Direction de la solidarité	Agent(e) de développement local	Rédacteur(rice)	Fermeture	-1
Attractivité et développement territorial – Direction de la solidarité	Chargé(e) de mission "tranquillité en milieu festif"	Cadre d'emplois des rédacteur(rice)s ou des adjoint(e)s administratif(ve)s	Création	+ 1
<b>TOTAL</b>				<b>+1</b>

(1 ) Cette création sera neutralisée lors d'un prochain conseil municipal par la suppression du poste de l'agent lorsqu'il partira à la retraite.

Afin d'acter la mobilité interne des agents, je vous propose de procéder aux ajustements suivants :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Ressources internes – Direction des ressources humaines	Gestionnaire des demandes d'emplois	Adjoint(e) administratif(ve) 1ère classe	Fermeture	- 1
Attractivité et développement territorial – Mission emploi	Gestionnaire des demandes d'emplois	Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s	Création	+ 1
Ressources internes – Assemblées, contrôle de légalité, courrier-reprographie	Porteur(se) de plis	Adjoint technique 2ème classe	Fermeture	- 1
Ressources internes - Bâtiments et logistique	Agent(e) maintenance bâtiments	Cadre d'emplois des adoint(e)s techniques	Création	+ 1
Ressources internes – Finances budget/achats	Gestionnaire financier des marchés	Adjoint(e) administratif(ve) 1ère classe	Fermeture	- 1
Ressources internes – Finances budget/achats	Gestionnaire financier des marchés	Auxiliaire de puériculture principal(e) 2ème classe	Création	+ 1
Vie quotidienne – Espaces et domaine publics	Responsable équipe	Agent(e) de maîtrise principal	Fermeture	- 1
Cabinet du Maire	Assistante administrative	Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s	Création	+ 1
Direction générale – Mission évaluation et performance	Chargé(e) de mission évaluation et performance	Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e)	Fermeture	- 1
Direction générale – Direction CCAS	Directeur(rice) adjoint(e) CCAS	Directeur(rice) Général(e) Adjoint(e)	Création	+ 1
Direction générale	Chargé(e) de mission organisation	Rédacteur(rice) principal(e) 1ère classe	Fermeture	- 1
Ressources internes - Direction systèmes informations et télécommunications	Chargé(e) de mission systèmes informations	Cadre d'emplois des rédacteur(rice)s	Création	+ 1
Ressources internes – Direction des ressources	Directeur(rice) ressources humaines	Attaché(e) principal(e)	Fermeture	- 1

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Humaines				
Cabinet du Maire	Conseiller(e) technique	Cadre d'emplois des attaché(e)s	Création	+ 1
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>

Deux fonctionnaires déclarés inaptes à leur poste de travail ont été placés auprès de la mission « rebondir et lutte contre les discriminations » afin de réaliser des périodes de stage dans des services municipaux pour favoriser leur réinsertion professionnelle. Ces agents étant affecté définitivement dans les services, je vous propose de réaliser les ajustements suivants :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Vie quotidienne - direction de proximité et de la citoyenneté	Agent(e) d'accueil	Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1
Ressources internes - Bâtiments et logistique	Chargé(e) de la propreté des locaux	Cadre d'emplois des adoint(e)s techniques	Création	+1
Ressources internes – Direction des ressources humaines	Gestionnaire paye/carrière	Adjoint(e) administratif(ve) principal(e) 1ère classe	Fermeture	-1
Ressources internes – Direction des ressources humaines	Assistant(e) administratif(ve)	Cadre d'emplois des adjoint(e)s administratif(ve)s	Création	+1
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>

Par délibération n°2015.02.09-7 du 9 février 2015, le conseil municipal a confié la gestion du contrat local de santé et de l'atelier santé ville aux services municipaux. Les démarches sont rattachées au service communal d'hygiène et santé, en charge des thématiques liées à la santé. Je vous propose donc la création du poste nécessaire à la gestion des dispositifs.

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Attractivité et développement territorial – Direction de la solidarité -	Coordinateur(rice) atelier santé ville	Cadre d'emplois des attaché(e)s ou des rédacteur(rice)s ou des animateur(s)	Création	+ 1
<b>TOTAL</b>				<b>+ 1</b>

L'intégration directe est une nouvelle forme de recrutement applicable à l'ensemble des fonctionnaires. Elle se traduit par une radiation du cadre d'emplois d'origine, et par une intégration concomitante dans celui d'accueil, sans période de détachement intermédiaire ni application d'aucune autre position statutaire de transition. L'intégration directe dans un autre cadre d'emplois peut être prononcée au sein du même établissement. Elle s'effectue entre cadre d'emplois appartenant à la même catégorie hiérarchique (A, B ou C) et de niveau comparable apprécié au regard des conditions de recrutement. Afin de mettre en adéquation les missions exercées par un fonctionnaire avec son grade, je vous propose de transformer son poste à compter du 1er mai 2015 afin de permettre son intégration directe dans la filière et cadre d'emplois suivant :

Pôle/Direction	Emploi	Grade	Observations	Nombre de postes
Ressources internes – Bâtiments et logistique	Gardien(ne)	Adjoint(e) administratif(ve) 2ème classe	Fermeture	-1
		Cadre d'emplois des adjoint(e)s techniques	Création	+ 1
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>

Il vous est proposé :

- de procéder aux suppressions et aux créations de postes ci-dessus qui ont été soumises à l'avis du comité technique réuni le 18 mars 2015,
- d'autoriser dans le cas où aucun candidat fonctionnaire ne répondrait au profil de poste proposé après déclaration de vacance de poste, le recrutement d'un agent non titulaire sur un grade :
  - d'attaché territorial (grille allant de l'indice brut 379 à l'indice brut 801) ou de rédacteur territorial (grille allant de l'indice brut 346 à l'indice brut 576) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de coordinateur(rice) de l'atelier santé ville
  - de rédacteur territorial (grille allant de l'indice brut 346 à l'indice brut 576) possédant le niveau de diplôme requis ou l'expérience équivalente, pour occuper les fonctions de chargé(e) de mission « tranquillité en milieu festif ».

Les dépenses résultant des créations de postes sont inscrites au budget principal de la Ville au chapitre 012.

Après en avoir délibéré, le Conseil, à la majorité, adopte la proposition du rapporteur.

2 abstention(s) : Mme RICCI Mme COUTANT

Fait et délibéré au Conseil Municipal ledit jour  
30 mars 2015

Pour extrait conforme,  
P/Le Maire,  
l'Adjoint



